Aguas de Bogotá SA ESP	**FORMATO PERFIL DEL CARGO Y RESPONSABILIDADES**	Código: GH-FM-061
		Versión: 01
		Vigencia: 04-07-2019

I. IDENTIFICACIÓN		
Nivel del cargo: Operativo.	**Área:** Gerencia de Proyectos y Saneamiento básico.	**Proceso:** Gestión de Proyectos
Denominación del cargo: Profesional Gestión Social PTAR – BIOSÓLIDOS		
Código del Cargo: 500-05-U		
Versión del documento: 01	**Fecha de Vigencia:** 31-12-2019	
Cargo del jefe inmediato: Jefe de División Ambiental y Control de Calidad		

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Realizar las actividades requeridas para la implementación de Los programas de gestión social establecidos por el Plan de manejo Ambiental y Licencia Ambiental de la PTAR El Salitre o del proyecto para el cual sea asignado con el fin de dar cumplimiento a la Licencia Ambiental 817 de 1996.

III. AUTONOMÍA

- No aplica.

IV. DESCRIPCIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES

- Dar estricto cumplimiento al Plan de Gestión Social el cual hace parte del Plan de Manejo Ambiental de la PTAR El Salitre o del proyecto para el cual sea asignado.
- Atender las observaciones que realice la dirección de gestión comunitaria de la EAAB al plan de Gestión social de la PTAR Salitre o del proyecto para el cual sea asignado.
- Todas las actividades a desarrollarse en los Planes de Gestión Socio-Ambiental y de riesgos obedecen a las estrategias de participación, organización, capacitación y comunicación. Estas estrategias están direccionadas tanto a la comunidad como a la articulación intrainstitucional e interinstitucional.
- Responder por el desarrollo de los sub-programas del plan de gestión social de la PTAR Salitre o del proyecto para el cual sea asignado: Investigación social, comunicaciones, relaciones institucionales, participación comunitaria y educación ambiental.
- Realizar las actividades sociales que se acuerden con las áreas de la Empresa (Gerencia Ambiental, Gestión Comunitaria y gestoras de Zona).
- Realizar los informes mensuales de actividades de gestión social requeridos.
- Mantener información actualizada respecto a las condiciones socio-económicas de la zona de influencia a la PTAR Salitre o del proyecto para el cual sea asignado.
- Realizar visitas pedagógicas guiadas para conocer el proceso de tratamiento del agua residual.
- Asistir a reuniones de coordinación interinstitucional de las localidades de Suba, Engativá y Bosa como las mesas ambientales y comités locales de educación ambiental.

- Realizar encuestas de percepción a la comunidad sobre la PTAR El Salitre o del proyecto para el cual sea asignado.
- Sistematizar y analizar mensualmente la información obtenida por medio de las encuestas y cuestionarios de seguimiento realizados a los visitantes de la PTAR o del proyecto para el cual sea asignado.
- Solicitar a la EAAB-ESP la elaboración del material didáctico y de divulgación requerido para las labores de gestión social o del proyecto para el cual sea asignado.
- Promover actividades lúdicas pedagógicas en el aula ambiental.
- Generar semestralmente un documento resume con la síntesis de la información recopilada.
- Apoyar al área de gestión ambiental en los monitoreos de olores.
- Difundir los resultados de estudios que tengan influencia sobre la población entre la comunidad interesada.
- Planear y desarrollar nuevos espacios de participación comunitaria con la comunidad de la zona de influencia directa.
- Mantener informada a la comunidad del área de influencia directa acerca del desarrollo del PSRB y de las actividades de operación de la PTAR Salitre o del proyecto para el cual sea asignado.
- Realizar la actualización y la administración del enlace de la PTAR Salitre en el portal de la EAAB- ESP o del proyecto para el cual sea asignado.
- Gestionar la vinculación de estudiantes de grados 10 y 11 de los colegios ubicados en la zona de influencia directa para que realicen las horas de servicio social en apoyo al plan de gestión social de la PTAR Salitre.
- Realizar actividades de educación ambiental.
- Proyectar repuestas a derechos de petición y demás información que se requiere respecto al componente social de la PTAR El salitre o del proyecto para el cual sea asignado.
- Apoyar las Interventorías de los contratos que le sean asignados por parte de Aguas de Bogotá para dar cumplimiento al objeto de la PTAR El Salitre o del proyecto para el cual sea asignado y que estén relacionados con las actividades de operación, mantenimiento y/o reposición de la planta, y proceder de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Manual de Interventoría de la EAAB o según las obligaciones contractuales exigidas por el contratante del proyecto donde este asignado.
- Las demás funciones asignadas por superior jerárquico en razón a la naturaleza de su cargo o del anexo técnico del proyecto al que se esté asignado.
- Toda responsabilidad, actividad y demás afines y complementarias que le asigne el Empleador Aguas de Bogotá S.A ESP.

V. RIESGOS ASOCIADOS AL CARGO

- Ver matriz de riesgos por proceso (documento anexo).

VI. ACTIVIDADES REQUISITOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

- Ver matriz de requisitos del SGI (calidad y SST documento anexo).

VII. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Normatividad asociada al objeto de la empresa.
2. Naturaleza, estructura y Política institucional.
3. Normatividad vigente.
4. Interventoría o seguimiento de contratos.
5. Mantenimiento electromecánico.
6. Estructuración de financiación.
7. Direccionamiento estratégico.
8. Técnicas de negociación.
9. Gestión y análisis de riesgos.
10. Delegar y empoderar tareas.
11. Conocimientos en recursos hídricos y educación básica ambiental.

VIII. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
• Orientación a resultados. • Orientación al usuario y al ciudadano. • Compromiso con la organización. • Transparencia.	• Aprendizaje Continúo. • Experticia Profesional. • Trabajo en equipo y colaboración. • Creatividad e innovación. • Liderazgo en grupos de trabajo. • Toma de decisiones.

IX. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Principal: Profesional sociólogo, y/o antropólogo, y/o trabajador social; o profesional en carreras afines con gestión social y ciencias sociales, afines de conformidad con el núcleo básico del conocimiento y su armonización con la clasificación del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Tarjeta profesional vigente.	**Principal:** Experiencia mínima de tres (3) años en áreas de gestión social y manejo de comunidades en proyectos ambientales, con experiencia en cargos equivalentes en el área o en cargos afines en empresas similares a la razón social de la Organización.
Opción 1: Profesional sociólogo, y/o antropólogo, y/o trabajador social; o profesional en carreras afines con gestión y ciencias sociales, con posgrado, de conformidad con el núcleo básico del conocimiento y su armonización con la clasificación del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Tarjeta profesional vigente.	**Opción 1:** Experiencia general de cinco (5) años y especifica de dos (2) años en áreas de gestión social y manejo de comunidades en proyectos ambientales, con experiencia en cargos equivalentes en el área o en cargos afines en empresas similares a la razón social de la Organización.